

# 常州工学院文件

常工政〔2021〕34号

---

## 关于印发《常州工学院 “万生进千企、百家进校园”行动方案》的通知

各二级学院、体育教学部，各部门：

《常州工学院“万生进千企、百家进校园”行动方案》已经学校研究决定，现印发给你们，请认真学习领会，贯彻落实。

2021年4月27日

# 常州工学院“万生进千企、百家进校园” 行动方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实中央、省委、市委决策部署和学校第三次党代会提出的目标任务，扎实推进产教融合和创新创业教育，切实做好实践育人工作，根据有关规定和文件精神，结合学校实际，制定“万生进千企、百家进校园”行动（以下简称“双进行动”）方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人，培育和践行社会主义核心价值观，推进一流应用技术大学建设。教育引导學生走进党政机关、企事业单位，了解行业，熟悉专业，积累职业经验，树立职业理想，形成热爱行业、忠于职守、扎根基层、奉献岗位的职业情怀，增强爱国爱党情感，成为德智体美劳全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人。

## 二、工作目标

组织学生深入党政机关、企事业单位，在校外导师和校内导师的共同指导下，把专业知识应用到实践中，积累职业经验，提高创造性劳动能力。邀请党政机关、企事业单位的企业家、管理人员、业务骨干来校开展讲座、座谈等，与学生进行深度交流，

讲解职业标准，传授职业技能，宣传企业文化，提升学生的职业道德素质和职业能力，教育引导学生树立热爱专业、贡献行业、服务地方的职业理想，为地方经济社会发展培养更多的高素质应用型人才。

### 三、主要任务

1. “万生进千企”行动。组织学生以班级、团队、小组或个人等多种形式赴企事业单位开展实践活动，可结合生产实习、假期社会实践等进行。每年组建“万生进千企”实践团队 200 个以上，除生产实习外，其他类型的实践团队人数一般为 8 至 15 人。“万生进千企”内容形式包括但不限于参观学习、岗位体验、志愿服务、顶岗实习、专业见习、实践锻炼、社会调查、员工座谈、个别访谈，鼓励结合创新创业项目、科研创新项目、学科竞赛项目等开展相关实践活动。

2. “百家进校园”行动。邀请企事业单位的企业家、管理人员、业务骨干来校为学生讲课、作专题报告、座谈等。每年邀请企业家、管理人员、业务骨干进校 100 人次以上。“百家进校园”行动的内容形式包括但不限于技能培训、专题报告、沙龙座谈，可结合“身边榜样 前行力量”主题活动、“信仰公开课”、校友有约、学长有约、名师讲坛、工匠沙龙等开展。

3. 指导教师队伍建设。选派校内教师具体负责“万生进千企”行动的指导工作，与企事业单位导师形成双重指导格局。指导教师原则上应随队进入实践单位进行指导，开展调研，了解企

业需求，负责实践基地建设等事宜。每年选派指导教师 100 人以上。

4. 社会实践基地建设。遴选企事业单位建立实践基地，明确双方的职责和义务，建设紧密合作型的社会实践基地 100 个以上。

5. 宣传总结。充分利用各级各类媒体对活动进行报道，充分展示活动成效。开展好“企业归来话实践”活动，扩大“双进行动”覆盖面和影响力。重视典型选树，及时宣传“双进行动”中表现突出的集体或个人事迹。

6. 安全教育。各二级学院和有关职能部门要高度重视“双进行动”安全教育和管理，做好学生行前安全教育，落实安全责任，明确安全责任人，做好突发事件应对预案。须统一为实践团队成员购买短期综合意外险并签订安全责任书，确保师生安全和身心健康。

7. 工作指标。根据各二级学院学生人数，确定“万生进千企”“百家进校园”以及“指导教师”“社会实践基地”的数量指标要求，具体任务指标见附件 1。

## **四、考核奖励**

### **（一）考核时间**

考核一般在每年 6 月进行，考核时间区间为上一年 7 月至当年 6 月。

### **（二）考核内容**

1. “万生进千企”行动实施情况。主要考核各二级学院团队组建情况,学生赴企事业单位开展社会实践活动并考核合格的人次等。

2. “百家进校园”行动实施情况。主要考核企事业单位的企业家、管理人员、业务骨干来校为学生讲课、作专题报告、座谈的人次和质量等。

3. 指导教师队伍建设情况。主要考核指导教师的数量以及指导质量等情况。

4. 社会实践基地建设情况。主要考核社会实践基地的数量、当年接纳实践人数以及其他合作共建情况等。

5. 宣传报道情况。主要考核在校级及以上媒体发表的与“双进行动”有关的新闻稿件情况,典型选树情况等。

### **(三) 表彰奖励**

1. 根据考核情况,每年评选“双进行动”先进单位、“万生进千企”优秀团队、优秀指导教师和学生先进个人等,具体评选办法另行制定。

2. 参加创新创业、生产实习等类型实践的学生可获得相应学分,其他类型的实践可视个人考核情况每次认定最高 20 个第二课堂学时。

3. 获得“双进行动”优秀指导教师荣誉的,可认定教研分 20 分,并在职称评审、评先评优中视同其他相关校级荣誉称号。校内外指导教师的差旅费、劳务报酬、工作量核算等,由各组织

单位根据有关规定办理。

4. 连续两年获“双进行动”先进单位的二级学院，如无其他特殊情况，学生工作年度考核即可为优。

## 五、保障条件

1. 学校成立“双进行动”领导小组，负责“双进行动”的统筹规划和组织协调。领导小组组长由学校党委书记和校长担任，副组长由分管学生工作、教学工作和产教融合工作的校领导担任，成员由学生工作处、教务处、产教融合工作办公室、团委、创新创业学院等单位的负责人和各二级学院党委（党总支）书记组成。领导小组办公室设在校团委，负责日常工作和有关政策制度的解释说明。

2. 各二级学院成立“双进行动”工作小组，负责本学院“双进行动”的组织和实施。各工作小组的组长由二级学院党委（党总支）书记和院长担任，副组长由党委副书记和分管教学、产教融合工作的副院长担任，成员由系主任、团委书记、学工办主任、辅导员等有关人员组成。

3. 学校对“双进行动”给予一定的经费资助，主要用于交通、保险等项目支出。创新创业类、生产实习类、假期社会实践类活动的支出从相关专项经费列支，其他类型支出可从各单位专业建设经费、人才培养经费、学生活动经费、学术活动经费、日常经费、创收经费等项目中列支。

- 附件：1. “万生进千企、百家进校园”行动工作任务指标分配表
- 2.常州工学院 “万生进千企”活动团队登记表
- 3.常州工学院 “百家进校园”活动登记表
- 4.常州工学院 “万生进千企”活动个人记录表